

ДЕТСКА ГРАДИНА „БОРЯНА” ГР. ПЛОВДИВ
Р-Н ЗАПАДЕН УЛ. „БУРЕВЕСТНИК” №3А, ТЕЛ.0884202491
e-mail: borianapv@mail.bg

Приложение № 6

УТВЪРЖДАВАМ
ДИРЕКТОР:

ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ
УЧЕБНА 2021 / 2022 ГОДИНА

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет - Протокол № ...1...../ 15.09.2021г.
Утвърден със заповед на директора № .....6...../ 15.09.2021г.

I. Стратегия на учебното заведение:

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 1:

Повишаване качеството и ефективността на образователно-възпитателния процес чрез ориентация към личностно-центрирания подход и стимулиране на развитието, творческите заложби и потенциала на всяко дете .

ПОДЦЕЛИ:

Интелектуално, емоционално, социално, морално и физическо развитие и подкрепа на всяко дете в съответствие с възрастта, потребностите, способностите и интересите му;

Придобиване на компетентности, необходими за успешна личностна и реализация и активен граждански живот в съвременните общности-превръщане на детското заведение в център за личностно развитие на детето ;

II. Цели на Плана за КД: Дейността за професионалното усъвършенстване на педагогическите и непедагогическите кадри да бъде съобразена с конкретните индивидуални потребности на учителите и да бъде насочена към :

1. Повишаване на научната ,педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите и помощник-възпитателите.
2. Промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности в съответствие с динамиката на общественото развитие-осъвременяване, задълбочаване и развитие на придобития опит на по-високо равнище.

III. Задачи на Плана за КД:

1. Да се стимулират учителите към самоподготовка и усъвършенстване чрез обмяна на педагогическия опит
2. Квалификационната дейност да съдейства за запознаване и успешното усвояване на иновативни практики
3. Да се усъвършенства организацията възпитателно-образователната дейност в ДГ

IV. Очаквани резултати на Плана за КД:

1. Висока педагогическа компетентност по въпросите на екологичното възпитание.
2. Усвояване от децата на знания и умения за ново поведение с цел опазване на природата.

1. **Вътрешно училищна квалификация** (това са всички квалификационни форми в образователната институция, които обхващат педагогическия персонал и се организират по методични обединения или са предназначени за всички педагогически кадри, работещи в образователната институция)

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Срок / период на провеждане	Място на провеждане	Вътрешно-училищен обучител	Отговорник за провеждане на обучението
1.	Насоки за работа. Запознаване с Наредба № 15	презентация	учители, пом. Персонал	12	2	септември	ДГ „Боряна“	директор	директор
2.	„Ролята на работата с природни материали за формиране на екологична култура и развитие на креативно мислене“	лекция	учители, пом. персонал	12 + 5	2	30. 10.	ДГ „Боряна“	Н. Русенова	РГК, Р. Минкова
3.	Добра практика в III гр.	добра практика	учители	12	1	15. 11.	ДГ „Боряна“	учители в групата	РГК
4.	„Развиване на социална компетентност и емоционална интелигентност чрез художествената литература“	доклад	учители, пом. персонал	12 + 5	2	30. 11	ДГ „Боряна“	В. Ганчева	РГК, Р. Минкова
5.	Добра практика в IV гр.	добра практика	учители	12	1	10. 12.	ДГ „Боряна“	учители в групата	РГК

6.	„Дисциплина чрез сътрудничество“	лекция	учители,	12 + 5	2	30. 01.	ДГ „Боряна“	Цв. Терзиева	РГК
7.	Добра практика в II гр.	добра практика	учители	12	1	15. 02.	ДГ „Боряна“	учители в групата	РГК
8.	„Игрите на баба и дядо – извор на народна мъдрост, познание, традиции и творчество“	лекция	учители	12	2	15. 03.	ДГ „Боряна“	Д. Колева	РГК
9.	Добра практика в IA гр.	добра практика	учители	12	1	31. 03.	ДГ „Боряна“	учители в групата	РГК
10.	„Комуникативни канали за създаване на позитивна информационна среда за родителите“	семинар	учители	12	1	10. 04.	ДГ „Боряна“	Р. Чейрекова	РГК
11.	Добра практика в IБ гр.	добра практика	учители	12	1	20. 04.	ДГ „Боряна“	учители в групата	РГК

2. **Извънучилищна квалификация** (това са всички обучения с външен обучител, в които педагогическите специалисти от образователната институция са включени в зависимост от установените дефицити и потребности и които се заплащат от ФРЗ на делегирания бюджет на учебната институция).

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Обучител / Обучителна институция/ ако е ясна/	Място на провеждане- /ако е ясно/	Обща цена на обучението- прогнозна	Срок / период на провеждане	Място на провеждане	Отговорник за провеждане на обучението
1.	Методика на обучението по БДП	Курс	учители	5	16				октомври		Д. Добрева
2.	Специфични умения за работа на комисията по БДП	Курс	учители	3	16				октомври		Д. Добрева
3.	„Ефективни техники за комуникация между семейството и образователната институция	Частично присъствена	учители	10	32				декември		Р.Минкова
4.	Обмяна на добра практика ДГ "Слънце „№5 Исперих	присъствена	учители	11	32				Март-април	Гр. Исперих	Ст. Бекярова

***ЗАБЕЛЕЖКА:**

***ЗАБЕЛЕЖКА:**

1. Квалификационни форми, които се инициират и провеждат по оперативни и национални програми, от МОН, РУО и общината, не следва да се вписват в Плана за КД на образователната институция

2. Защитаването на ПКС е **индивидуална** форма за квалификация, която се самофинансира от заинтересованото лице и не би следвало да се планира институционално.

V. Заложени средства за квалификация в бюджет – (процент от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал /чл. 35 от новия КТД, подписан на 19.06.2016 г./, равняващ се минимум на 1,2 % от ФРЗ на педагогическия персонал и конкретна сума в лева).

VI. Контрол по изпълнение на плана

Директорът на образователната институция възлага контрол на изпълнение на плана за квалификационна дейност, както следва:

- В частта извънучилищна квалификация – Росица Минкова - главен учител
- В частта вътрешноучилищна квалификация – Даниела Колева - учител
- В частта финансиране на квалификацията – Даниела Вълчева - ЗАС

Приложение: Правила за участие на персонала в квалификационна дейност и механизъм за финансова подкрепа.

ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

И МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА НА ДГ „Боряна”

1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Правилата определят участие на персонала в квалификационната дейност и включва механизъм за финансова подкрепа на участниците.

1.2 Правилата определят начина ,реда и финансирането на професионалната квалификация на персонала.

1.3 Педагогическият и непедагогическият персонал на ДГ „Боряна” гр. Пловдив има право да получава информация и да повишава образованието и професионалната си квалификация.

1.4 Условията за обучение/организационни, финансови и др./за повишаване на квалификацията се договарят между директора на ДГ и обучаващата институция.

2. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

2.1 Педагогически персонал

2.2 Непедагогически персонал

3. ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ

3.1 Адекватност на обучението

3.2 Актуалност на обучението

3.3 Обвързаност на обучението с професионалното и кариерно развитие

3.4 Осигуряване на равен достъп на персонала в зависимост от заеманата длъжност.

3.5 Индивидуализация, предполагаща форми, съобразени с нивото на екипа, лични възможности и интереси на работниците и служителите.

3.6 Ефективност на обучението-резултатите от него да допринесат до повишаване на качеството на предлаганата услуга.

4.ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

4.1 Анализ на кадровия персонал
4.2 Проучване на потребностите от обучение и квалификация.
4.3 Определяне на приоритетите за обучение и квалификация.
4.4 Планиране и квалификационна дейност.
4.5 Финансово осигуряване
4.6 Организиране и провеждане на квалификационните дейности.
4.7 Анализ и оценка на ефективността от тях.

5. ПРАВИЛАТА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

5.1 Квалификационната дейност в ДГ „Боряна" се ръководи от председателя на комисията по квалификация- гл. учител Росица Микова -2020/2021г./

5.2 Квалификационната дейност в ДГ се осъществява по План за квалификационна дейност на ДГ "Боряна", който се изготвя в началото на учебната година от председателя на комисията по квалификация и директора и се приема на педагогически съвет.

5.3 Повишаване на квалификацията на педагогическия персонал има за цел:

-да осигури съответствие между практика, образователна система и ниво на професионална компетентност на педагогическия екип.

-да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическата колегия и тяхното професионално развитие.

5.4 Квалификационната дейност на регионално, национално и международно ниво се реализира със съдействието на :РУО на МОН-Пловдив, Отдел „Образование"-Община Пловдив ; неправителствени организации, квалификационни институции

5.5 Педагогическите кадри се включват в организационни форми за повишаване на квалификацията:

-по собствено желание

- по препоръка на работодателя
- по препоръка на експерти от РУО-Пловдив
- по препоръка на Отдел „Образование"-Пловдив

5.6 Условията за участие във форми за повишаване на квалификацията / трудово-правни, финансови и др./ се договарят между педагогическите кадри и директора на ДГ „Боряна" по реда на чл.234 от КТ .

6. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ:

6.1 Непедагогическия персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на професионалната си квалификация.

6.2 Непедагогическите кадри се включват във форми за повишаване на квалификацията си:

-по собствено желание

-по препоръка на работодателя

6.3 Условията за участие във форми за повишаване на квалификацията /трудово-правни, финансови и др./ се договарят между педагогическите кадри и директора на ДГ по реда на чл.234 от КТ

7.МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛА ЗА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ:

7.1 Педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени/ПКС/, имат право да ръководят дейности за повишаване на квалификацията на ниво детска градина.

7.2 На педагогическите кадри, придобили ПКС се признава по-високо професионално равнище при оценяване и заплащане на труда по ред, определен от МОН.

7.3 Възможност за кариерно развитие.

8. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА:

8.1 Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер 1.2 % от годишния ФРЗ на педагогическия персонал.

8.2 Финансирането на квалификационната дейност извън ДГ се осигурява в рамките на бюджета на ДГ „Боряна", дарения по волята на дарителя, средства от проекти и програми за квалификационна дейност.

8.3 При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разноски, след съгласуване с директора на ДГ „Боряна" му се предоставя тази възможност.

8.4.Разходите за придобиване на ПКС се заплащат от учителите.

9.ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ

Предложените план за квалификация и правила са приети на заседание на Педагогическия съвет с Протокол №...4...../15.09.2021г., утвърдени са от директора със заповед № 6 /15.09.2021г., подлежат на актуализация по всяко време и могат да бъдат променени по писмено предложение на всеки член на колектива.